Mobiliser, engager, motiver son équipe

OBJECTIFS

- Initier des conditions optimales de travail, de respect des individus et de succès de l'équipe
- Impliquer et responsabiliser ses collaborateurs

PROGRAMME DE LA FORMATION

Construire une vision commune

- Développement d'une mission et d'un projet qui suscitent l'adhésion
- Les différents niveaux de maturité d'une équipe
- Installation d'un échange permanent sur la mission et son sens
- Vérification de la compréhension et de l'adhésion de tous
- Déclinaison de la mission par des orientations et des buts précis

Créer l'alliance par une communication engageante

- Favoriser la prise de parole et reconnaître les initiatives : les canaliser et les utiliser à bon escient
- L'accueil des suggestions et des idées d'amélioration
- Le partage de la prise de décision ou le partage avant prise de décision
- Faire accepter les changements et lever les freins, les résistances individuelles et collectives
- Instaurer un climat d'association, de soutien et de reconnaissance
- Les moyens de reconnaissance individuels et collectifs

Mettre en œuvre une structure participative

- Développer la créativité de son équipe : brainstorming et autres méthodes de développement de la créativité.
- Les structures efficaces de participation : : cohésion et esprit d'équipe
- Sortir des logiques individuelles au profit du team building
- Identification et valorisation des stratégies de succès
- Des collaborateurs responsabilisés, impliqués, attentifs au fonctionnement et aux décisions concernant l'entreprise

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Entreprise

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

Motiver et mobiliser une équipe sont des défis majeurs pour tout leader. Cette formation offre une opportunité unique de développer les compétences nécessaires pour inspirer et guider efficacement les membres de votre équipe vers l'atteinte d'objectifs communs.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com