Formateur terrain

OBJECTIFS

Renforcer la capacité des opérateurs à transmettre efficacement leur savoir-faire en contexte industriel
Structurer des séquences pédagogiques adaptées aux contraintes de la production
Construire des outils d'évaluation pertinents pour mesurer l'acquisition des compétences
Développer les compétences d'animation, de feedback et de détection des situations de désengagement

PROGRAMME DE LA FORMATION

Concevoir un séquençage pédagogique structuré, adapté à une formation sur poste de travail
– Découvrir les fondamentaux du séquençage pédagogique et ses finalités
– Élaborer un scénario pédagogique
– Intégrer les normes QHSE en situation de formation sur poste de travail
– Créer un séquençage pour une procédure d'opération de production (atelier pratique)

Élaborer un plan de formation intégrant des objectifs opérationnels et pédagogiques clairs et mesurables
– Construire et structurer un plan de formation
Distinguer les objectifs opérationnels et les objectifs pédagogiques
Comprendre la notion des compétences
Identifier les enjeux de compétences
Transposer la théorie en situation réelle
Structurer une formation avec des contenus techniques

Construire des grilles d'évaluation et définir des indicateurs pertinents pour mesurer l'efficacité de la formation
– Identifier les enjeux de l'efficacité de la formation
– Elaborer des outils d'évaluation
– Créer une grille d'évaluation contextuelle intégrant des critères techniques et comportementaux (atelier pratique)

Animer une session de formation en situation réelle, en mobilisant des techniques de feedback constructif et d'argumentation
– Distinguer le rôle du formateur en situation d'animation
– Animer en situation de travail
– Réaliser un feedback structuré à l'aide de la méthode DESC (Décrire/Exprimer/Spécifier/Conclure)
– Adapter son animation en contexte industriel (interruptions des machines, bruits, travail posté)

Détecter les signaux de désengagement et mettre en œuvre des actions correctives adaptées
– Analyser des facteurs de risques spécifiques internes
– Identifier les facteurs de risques des formés (comportementaux, cognitifs etc…)
– Mettre en œuvre une procédure interne liée au désengagement
– Mener des entretiens spécifiques avec les formés

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Demandeur d'emploi
- Entreprise

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

Cette formation vise à professionnaliser les opérateurs dans leur rôle de transmission en environnement industriel. Elle leur permet de mieux formaliser leur savoir-faire, de structurer des séquences d'apprentissage compatibles avec les exigences de la production, et de mettre en place des outils d'évaluation concrets pour vérifier la montée en compétences. Elle apporte également des repères solides pour animer les temps de transmission, formuler un feedback utile et repérer plus rapidement les signaux de désengagement afin de sécuriser l'apprentissage sur le terrain.

PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite aucun prérequis.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com