Gestion sociale des intérimaires

OBJECTIFS

- Connaître les éléments clés des contrats intérimaires
- Conséquences concrètes du statut intérimaire
- Gérer une relation avec les agence d'intérim

PROGRAMME DE LA FORMATION

Maîtriser les règles de gestion administrative et éviter une requalification

- Les mentions obligatoires et le formalisme
- La question de la période d'essai
- Gérer les problèmes de renouvellement
- Le délai de carence en cas de succession de contrats
- La souplesse du terme
- Les effets d'une requalification

Gérer le statut particulier de l'Intérim

- Comprendre le mécanisme de l'égalité de traitement
- La gestion des congés d'un intérimaire
- L'indemnité de fin de contrat
- La tarification de l'intérim
- L'exercice du pouvoir disciplinaire
- Les cas de rupture anticipée et les risques financiers

La gestion des risques professionnels des intérim

- La visite médicale
- L'obligation de sécurité
- La gestion des absences
- Les obligations en matière d'accident de travail et le coût de l'AT
- La gestion de l'inaptitude physique

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Entreprise

DURÉE

1 jour

POURQUOI SE FORMER ?

L'évolution du marché du travail et la recherche de flexibilité poussent de nombreuses entreprises à recourir massivement à l'intérim. Cette stratégie RH, si elle offre une adaptabilité précieuse, génère des complexités juridiques et administratives importantes. Les risques de requalification, les obligations spécifiques et la gestion des relations tripartites nécessitent une maîtrise pointue du cadre légal pour éviter les contentieux coûteux et sécuriser les pratiques.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com