Maitre d'apprentissage

OBJECTIFS

- Développer une relation constructive et adaptée avec son apprenti
- Acquérir une méthode pour transmettre ses compétences
- Suivre et évaluer efficacement son apprenti

PROGRAMME DE LA FORMATION

Définir les rôles et les responsabilités du Maître d'apprentissage

- Maîtriser le contexte de l'apprentissage
- Les rôles du Maître d'apprentissage : professionnaliser, accompagner et rendre autonome
- Une double position : encadrer et faire confiance

Démarrer efficacement l'apprentissage

- Poser le cadre de l'apprentissage : objectifs, déroulement, règles de l'entreprise…
- Se présenter et présenter l'apprenti en suscitant un intérêt réciproque
- Identifier les besoins de l'apprenti : attentes, degré d'autonomie, capacité à s'investir
- Questionner et reformuler les attentes
- Savoir observer et écouter
- S'adapter à la génération Y : comprendre leur rapport au travail, leur mode de fonctionnement et leurs aspirations

Établir une relation de confiance propice à la transmission

- Donner des objectifs clairs et séquencés
- Prendre acte de chaque étape dans la progression
- Donner des signes de reconnaissance
- Valoriser les acquis et encourager la progression
- Autoriser l'erreur et les difficultés
- Motiver par des conseils précis et des critiques constructives

Savoir transmettre ses compétences

- Identifier les compétences clés à transmettre à partir des spécificités du poste
- Intégrer les spécificités de la transmission d'adulte à adulte
- Acquérir une méthode de transmission : schéma « Spirale du savoir »
- Mettre en œuvre un processus d'apprentissage
- S'appuyer sur l'expérience de l'apprenti

Evaluer l'apprentissage et la progression

- Se centrer sur des faits précis
- S'appuyer sur des descriptions et non des jugements
- Évaluer les comportements : quels critères utiliser ?

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Entreprise

DURÉE

1 jour

POURQUOI SE FORMER ?

L'apprentissage, un levier de développement incontournable Face aux défis du recrutement et de la transmission des savoir-faire, l'apprentissage s'impose comme une solution stratégique pour les entreprises. Devenir maître d'apprentissage nécessite des compétences spécifiques qui dépassent l'expertise technique : savoir accompagner, transmettre et évaluer demande une approche pédagogique structurée et adaptée aux nouvelles générations.

PRÉREQUIS

Aucun prérequis n'est nécessaire.

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com