Formation de formateurs

OBJECTIFS

Connaître les mécanismes d'apprentissage des adultes, les différentes techniques d'animation et leurs objectifs
Déterminer les objectifs d'une session de formation, les attentes des apprenants et y adapter les méthodes pédagogiques afin de favoriser l'acquisition des connaissances
Établir et maintenir une relation de coopération et de participation avec le groupe

PROGRAMME DE LA FORMATION

LA CONCEPTION D'UNE FORMATION

- La notion d'objectif de formation
- Les objectifs pédagogiques : élaboration et pondération
- La notion de « compétence »
- Les éléments de contenu de la formation
- Le scénario pédagogique / le séquenceur
- Les prérequis
- Choix et élaboration des supports / ressources pédagogiques

L'ANIMATION : le FACE à FACE pédagogique

- La préparation : psychique, physique et matérielle
- La communication dans ses règles spécifiques à la dimension pédagogique
- Le démarrage de la prestation
- La gestion des participants : la prise en compte des principes andragogiques
- Les méthodes pédagogiques
- Les techniques pédagogiques
- La maitrise de soi, de ses postures et déplacements
- Les transitions
- L'utilisation des supports et outils
- La gestion des situations difficiles
- La clôture du face à face pédagogique

L'EVALUATION DES ACQUIS

- L'utilité de l'évaluation
- L'évaluation « initiale » ou « diagnostique »
- Les évaluations intermédiaires
- L'évaluation finale ou « sommative »
- Les supports d'évaluation

- Les notions de critères et d’indicateurs
- Le positionnement dans le temps : à « chaud » et à « froid »

MÉTHODES MOBILISÉES

Tout au long de ce parcours nous aurons recours à une pédagogie active, construite à partir d'une alternance d'exposés illustrés de l'expérience de l'intervenant, de mises en situation concrètes analysées et commentées, d'études de cas voire d'entrainements suivant les objectifs précis retenus.

Le rôle de notre intervenant est de rendre les participants acteurs de leur formation, grâce à l'utilisation d'outils variés et efficaces, centrés autour du contexte propre des stagiaires.

Dans une recherche de qualité, nous avons sélectionné un intervenant, qui en plus de sa parfaite maîtrise du sujet, saura faire preuve d'une approche pédagogique ludique, ainsi que d'un dynamisme communicatif.

CP Formation

PUBLIC

- Salarié en poste
- Demandeur d'emploi

DURÉE

2 jours

POURQUOI SE FORMER ?

Le marché de la formation professionnelle connaît une croissance soutenue avec le développement des compétences comme enjeu stratégique des entreprises. Devenir formateur permet de valoriser son expertise métier en la transmettant efficacement à d'autres professionnels. Cette évolution de carrière répond à une demande croissante d'experts capables de concevoir et d'animer des formations de qualité, positionnant le formateur comme un acteur clé de la montée en compétences des organisations.

PRÉREQUIS

Cette formation nécessite une bonne connaissance du domaine à former

MODALITÉS DU PARCOURS

- Formation dispensée en présentiel / Distanciel (visio) / E-learning / Blended Learning
- Les délais d'accès à la formation sont estimés à 15 jours
- CP Formation est accessible au PSH. Plus d'informations sur notre site : cp-formation.com/accessibilite-pmr/

POURQUOI CHOISIR CP FORMATION ?

CP Formation, c'est avant tout une équipe de passionnés par la formation, qui a décidé de se réunir autour d'une philosophie commune : La formation qui s'adapte à vos besoins.

Notre objectif est de vous accompagner dans toutes les étapes de votre projet :

- *Avant la formation* : dans le choix de vos formations, la gestion administrative et la recherche des solutions de financements.
- *Pendant la formation* : dans la personnalisation de l'approche et l'adaptation à votre contexte, conjointement avec notre intervenant(e).
- *Après la formation* : dans le suivi de votre satisfaction.

Pour tous renseignements, contactez nous :
03.87.37.97.77
contact@cp-formation.com